POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Bericah S.p.A., realtà consolidata nel settore della distribuzione di dispositivi medici, cosmetici e articoli per la protezione individuale, è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone. La nostra azienda si è dotata di un Sistema di Gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022, basato su imparzialità, equità e responsabilità sociale.

Bericah S.p.A., consapevole della propria responsabilità sociale e del ruolo strategico delle persone all'interno dell'organizzazione, riconosce pertanto, nella **parità di genere**, nella **valorizzazione delle diversità** e nel **benessere del personale** un pilastro fondamentale per una crescita sostenibile, inclusiva e meritocratica.

L'azienda non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla o interconnessa, in relazione a genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale di appartenenza o fede religiosa. Al contrario, promuove condizioni organizzative e culturali che consentano di rimuovere gli ostacoli che limitano l'espressione piena delle persone e la loro valorizzazione in azienda.

Bericah preserva e valorizza il proprio personale, promuovendo la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale, attraverso ambienti di lavoro rispettosi della dignità individuale, sicuri e stimolanti. Crediamo fortemente che ogni persona debba sentirsi accolta, ascoltata e libera di esprimere sé stessa, in un contesto meritocratico, collaborativo e aperto al contributo di tutti.

Questa Politica riflette un approccio chiaro e concreto alla missione dell'azienda, guidandone strategie e pratiche quotidiane per promuovere ambienti di lavoro inclusivi, attrarre e valorizzare talenti diversi, rafforzare la fiducia di dipendenti, clienti e stakeholder e generare un vantaggio competitivo duraturo anche sul piano del business.

- Nel rispetto dei principi di equità e pari opportunità, Bericah S.p.A. definisce i seguenti impegni fondamentali: Promuovere a tutti i livelli una cultura aziendale fondata sul rispetto, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità;
- Garantire condizioni di lavoro eque, inclusive e meritocratiche, assicurando pari dignità e opportunità a ogni persona, indipendentemente da genere o caratteristiche personali;
- Sostenere l'equilibrio tra vita privata e professionale, anche attraverso soluzioni organizzative flessibili;
- Valorizzare la genitorialità come esperienza costruttiva per lo sviluppo umano e professionale, tutelando in modo equo madri e padri;
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia o abuso nei contesti lavorativi;
- Favorire il dialogo interno come strumento di coesione e di sensibilizzazione sui valori della sostenibilità sociale e della parità di genere;
- Estendere l'impegno per la parità anche nei rapporti con clienti, fornitori, comunità e territori con cui l'azienda collabora.

Tutto il personale è coinvolto attivamente nella realizzazione di questi principi, contribuendo al miglioramento continuo del Sistema di Gestione e al raggiungimento degli obiettivi annuali definiti dalla Direzione Generale.

La Direzione Generale si impegna a nominare una Figura responsabile per la Parità di Genere, mettere a disposizione risorse, strumenti e competenze necessarie, garantire l'integrazione della parità di genere nel sistema di gestione aziendale, assicurare la misurabilità dei risultati (Attraverso la predisposizione di specifici KPI) e l'eventuale attuazione delle azioni correttive e migliorative e riesaminare annualmente la presente Politica.

Per garantirne l’efficacia la Politica è diffusa a tutto il personale e alle proprie parti interessate, è oggetto di formazione e sensibilizzazione e viene messa a disposizione di stakeholder esterni, partner e fornitori attraverso il sito internet.

Bericah S.p.A. mette inoltre a disposizione il canale di segnalazione dedicato **segnalazioni@bericah.it** (Via dell'Artigianato 26, Torri di Arcugnano - VI), attraverso il quale dipendenti e stakeholder possono segnalare eventuali comportamenti o situazioni non conformi ai principi della presente Politica, nel rispetto della riservatezza e della tutela del segnalante.

La presente Politica entra in vigore dalla data di emissione e rimane valida fino a nuova revisione.

REDATTO DA RGQS E COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

Arcugnano, 01/06/2026

Rev.01

Firma della Direzione Generale: